

**UCHWAŁA NR II/7/24
RADY GMINY REWAL**

z dnia 20 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Rewal

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1, 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. , poz. 530) oraz § 3 ust. 1, § 6 i § 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z póź. zm.) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych ustaw (Dz. U. 2021 r., poz. 1834) Rada Gminy Rewal uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Rewal w wysokości 17 420,00 zł brutto (słownie: siedemnaście tysięcy czterysta dwadzieścia złotych 00/100), **na które składa się:**

- | | |
|--|---------------------|
| 1) Wynagrodzenie zasadnicze: | 10 250,00 zł |
| 2) Dodatek funkcyjny: | 3 150,00 zł |
| 3) Dodatek specjalny | |
| - 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego: | 4 020,00 zł |

§ 2. Do wynagrodzenia doliczany jest dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie z właściwymi przepisami prawa.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy Rewal.

§ 4. Traci moc Uchwała nr XLVI/318/21 z dnia 30 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Rewal.

Przewodnicząca Rady Gminy
Rewal

Wanda Szukała- Błachuta

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia Wójta.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z póź. zm.) wynagrodzenie Wójta powinno składać się z niżej wymienionych składników i mieścić się w granicach:

1) Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: maksymalne - 10.430,00 zł , minimalne - 8.344,00 zł

2) Dodatek funkcyjny w kwocie: maksymalny - 3.450,00 zł, minimalny - 2.760,00 zł

3) Dodatek specjalny w wysokości: 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

4) Dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami w wymiarze obliczonym na podstawie udokumentowanych okresów zatrudnienia

Proponowana wysokość wynagrodzenia, w porównaniu do wynagrodzenia wynikającego z Uchwały nr XLVI/318/21 z dnia 30 grudnia 2021 r., pozostaje na niezmiennym poziomie.